

# Relatório de Entrevista

Análise de Candidatos

**Nome da Sessão:**  
Jose Roberto e Julio

**Data da Entrevista:**  
7 de abril de 2026



## Visão Geral

### Entrevistadores:

- Júlio Pereira - Recrutador

### Talentos:

- José Roberto Freire de Menezes

### Talentos que se destacaram:

- José Roberto Freire de Menezes



## Análise dos Candidatos



### José Roberto Freire de Menezes

<b>Experiência (anos):</b>	18
<b>Formação:</b>	Não especificado
<b>Competências:</b>	Segurança do trabalho, gestão de facilities, sustentabilidade - Experiência em coordenação de operações e segurança patrimonial - Certificações ISO, LEED
<b>Confiança:</b>	Alta
<b>Fit Cultural:</b>	Bom



### Sumário e Adequação

#### Sumário do Perfil:

Profissional com 18 anos de experiência no Grupo Itaú, atuando em segurança do

trabalho e coordenação de facilities. Possui forte conhecimento em sustentabilidade e gestão de operações.

**Análise de Adequação:**

Excelente

 **Nível de Assertividade**

**Experiências relevantes**


- Coordenação de facilities no Grupo Itaú

**Pontos fortes**

- Experiência em certificações ambientais e gestão de segurança

**Principais projetos**

- Implantação de ISO 14000 e certificação LEED

 **Recomendação:** Prosseguir com a candidatura de José Roberto



## Avaliação Geral da Entrevista

### Análise Sentimental e Comportamental

**Clima Geral:** Positivo

---

**Nível de Engajamento:** Alto

---

**Postura Profissional:** Alta

### Considerações para o Recrutador

**Sinais de alerta:**  Nenhum sinal de alerta identificado

---

**Inconsistências de informação:**  Nenhuma inconsistência encontrada

---

**Aspectos que precisam ser verificados:**  Nada a ser verificado